

# MVO-jaarverslag



2017

 holonite®

# Voorwoord

In dit 7e MVO-jaarverslag staan we stil bij de ontwikkelingen en resultaten op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen afgelopen jaar en kijken we alvast vooruit naar 2018.

2017 was een prima jaar voor Holonite, de markt trok verder aan en er werd volop gebouwd. Wel is het tekort aan vakkundig personeel en aan goede bouwlocaties bij onze klanten in de bouw steeds beter merkbaar. Daarnaast neemt de schaarste aan bepaalde grondstoffen verder toe waardoor prijzen onder druk staan. Deze factoren hebben een negatieve invloed op de groei in de woningbouw.

Eind 2017 werd aan Holonite 'de Groene Pluim' toegekend, een positieve erkenning van VNO-NCW voor onze inspanningen op MVO gebied. Verder werd in 2017 de knoop met betrekking tot zonnepanelen doorgesneden; in 2018 worden ca. 1400 panelen op ons dak geïnstalleerd. Op het gebied van duurzame inzetbaarheid van onze collega's zijn verschillende initiatieven gestart. Door het verder verhogen van de pensioenleeftijd naar 68 jaar, wordt de zorg om deze eindstreep op een gezonde manier te halen steeds groter. Aan al deze zaken wordt in dit MVO verslag ruim aandacht besteed.

2018 wordt in verschillende opzichten een uitdagend jaar, het realiseren van de doelstellingen ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zien we met vertrouwen tegemoet. In het voorjaar van 2019 delen we deze resultaten graag met u.

Wij wensen u veel leesplezier toe,

Paul Konings



# Duurzaam ondernemen

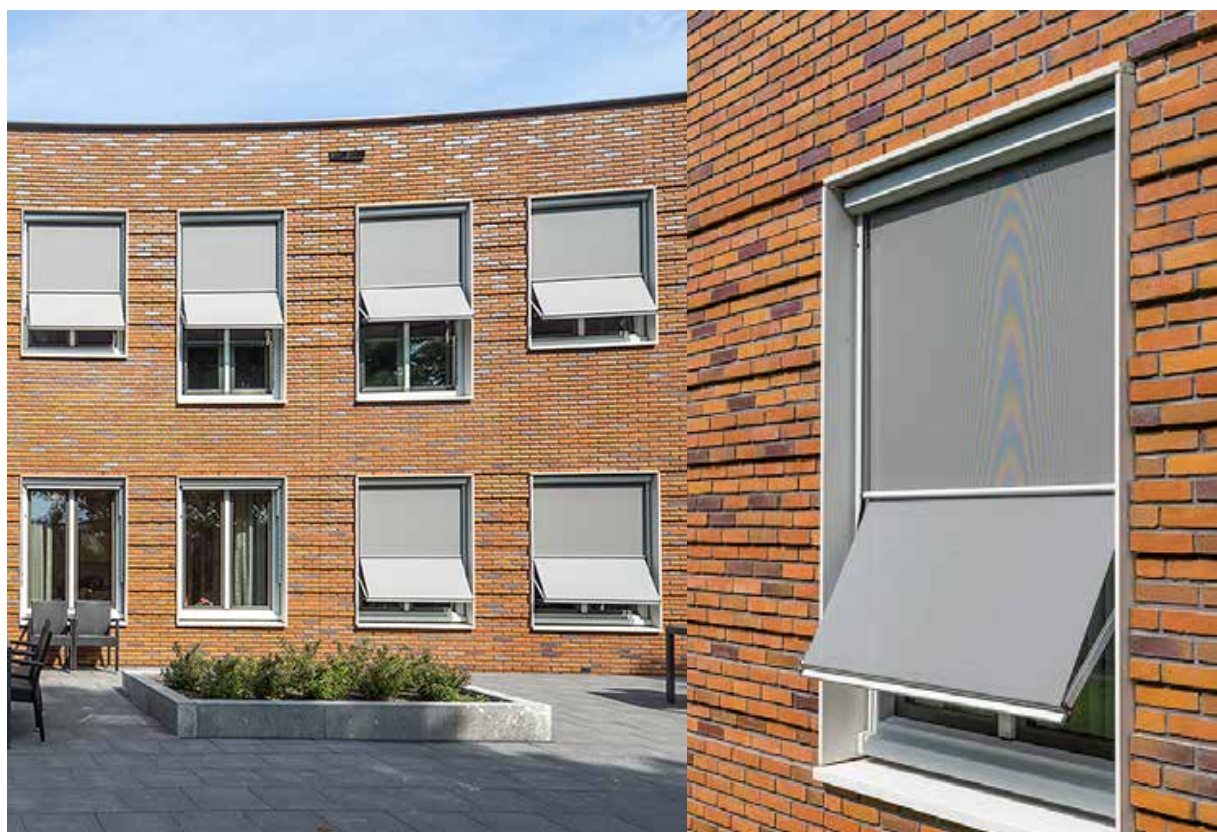
Als organisatie neemt Holonite in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dit vertaalt zich in producten die geproduceerd worden op basis van verantwoord gedrag. Daarnaast maakt Holonite bewuste keuzes om de balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Door middel van het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied hoopt Holonite ook zijn toeleveranciers en opdrachtgevers te inspireren tot verankering van MVO in de organisatie.

end jaar laten weten.



## Rubrieken

- 3 De Groene Pluim *Toetsing / Resultaat / Bevindingen Accreditatiecommissie*
- 6 Project Sporthal Zuid Venlo *Cradle to Cardle Silver*
- 7 Maatschappelijke projecten *Gezondheid & veiligheid*
- 8 Energie Efficiency Plan *Energiebesparing*





# De Groene Pluim



Op 13 november heeft Holonite op Breda International Airport de Groene Pluim in ontvangst genomen. Een stimuleringsprijs die door ondernemersverenigingen op frequente basis wordt uitgereikt om bedrijven positief te erkennen op het gebied van duurzaam ondernemen. VNO-NCW Brabant Zeeland heeft Holonite als producent en distributeur van gevel- en afbouwelementen hiervoor aangedragen.

## Wat is de Groene Pluim?

- Een stimuleringsprijs die vanuit de regionale ondernemersverenigingen op frequente basis wordt uitgereikt in Nederland;
- In het leven geroepen om bedrijven op een positieve wijze te erkennen op het gebied van duurzaam ondernemen, waarmee een voorbeeldfunctie ontstaat voor andere bedrijven om duurzaam te gaan ondernemen;
- Geeft een positieve uitstraling naar bestuurders, toezichthouders en handhavers. Zodoende kunnen bedrijven er samen voor zorgen dat de regio gaat behoren tot de koplopers op het gebied van duurzaam ondernemen. Dit zowel op landelijk als Europees niveau;
- Levert de regio een bijdrage aan het bereiken van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (Sustainable Development Goals, SDG);
- Ieder bedrijf dat actieve bijdrage levert op het gebied van duurzaam ondernemen en deze zichtbaar kan maken komt voor De Groene Pluim in aanmerking!



## The Global Goals

De Duurzame ontwikkelingsdoelen oftewel De Sustainable Goals bestaan uit 17 doelen die de wereld, uiterlijk 2030, tot een betere plek moeten maken! Dit is opgesteld door de Verenigde Naties. Deze doelen moeten een einde maken aan armoede, ongelijkheid en klimaatverandering. Het zijn 17 doelen die allemaal even belangrijk zijn vanuit wereldperspectief. Echter zijn deze doelen niet voor elke business relevant. Zodoende heeft de Groene Pluim een selectie gemaakt van vier Global Goals. Een selectie die aansluit bij de aandachtgebieden van een brede groep ondernemers. Zodoende wordt de Groene Pluim laagdrempelig en herkenbaar ingezet binnen de regio.

## Het idee achter de Groene Pluim

De maatschappelijke rol die bedrijven innemen is groot en bestaat uit meer dan alleen economisch-financieel of bedrijfsbelang. Maatschappelijke issues worden vaak sneller en efficiënter door bedrijven opgelost, dan door overheden, onderwijs of burgers. Dat is ook niet vreemd, het is nu eenmaal de eigenschap van de ondernemer om doelgericht te werk te gaan en concrete resultaten te boeken. Deze specifieke eigenschap, in combinatie met de maatschappelijke uitdagingen, benoemd in de Global Goals, heeft geleid tot het initiatief De Groene Pluim.

# Toetsing Groene Pluim

Om voor de groene pluim in aanmerking te komen, dient een bedrijf op haar eigen wijze actief een bijdrage te leveren aan deze geselecteerde Duurzame Ontwikkelingsdoelen en onderwerpen.

## 8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI



*Het creëren van fatsoenlijke banen en economische kansen voor iedereen, oftewel arbeidsparticipatie. Ontwikkeling gericht op de toekomstbestendigheid van de organisatie en die van de individuele medewerker.*

## 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



*Het verminderen van onze negatieve impact op de planeet door duurzaam te produceren en te consumeren. Het bedrijfsleven heeft een belangrijke taak als het gaat om reductie van afval en het hergebruik van materialen. Wat hierbij de oplossing kan bieden is verduurzaming van de productieprocessen en samenwerking met andere bedrijven.*

## 13 KLIMAATACTIE



*Klimaatactie gaat over het omgaan met de gevolgen van de opwarming van de aarde. Het is van essentieel belang dat we zoveel mogelijk duurzame energie gaan inzetten om zodoende de strijd tegen het klimaatverandering te kunnen voeren.*

## 17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN



*Actieve kennisdeling en samenwerking en onverwachte duurzame verbindingen om de Global Goals (duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) te verwezenlijken. Oftewel ketengericht denken en opereren! Dit geldt voor bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden.*

Er is een selectie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen gemaakt en per doel zijn specifieke onderwerpen benoemd en getoetst.

# Bevindingen Accreditatiecommissie

## Wat zijn de bevindingen vanuit de accreditatiecommissie?

Naast een goede staat van dienst dient men op tenminste twee zaken voor te lopen, namelijk:

### **Duurzaamheidsstrategie;**

Een beeld van het bedrijf op de verschillende niveaus van duurzaamheid en of daar een strategie voor is.

In 2011 heeft Holonite besloten een andere bedrijfsstrategie in te zetten waarbij 3 thema's centraal zijn gesteld: innovatie, export en duurzaamheid. Ook is er voor gekozen om alle producten cradle-to-cradle te certificeren. Waarbij de vijf hoofdcriteria; grondstoffen, recyclingpotentieel, energieverbruik, waterbeheer en arbeidsomstandigheden centraal staan en als leidraad worden ingezet om producten, processen en de organisatie verder te ontwikkelen. Samen met de partners van de bouwgroep wordt deze strategie verder uitgedragen in de bouwketen.

### **Duurzaamheidsmanagement;**

Een kundig en gedreven management om de duurzaamheidsstrategie waar te maken en ook aan anderen te kunnen overdragen.

### *Algemeen directeur Dhr. Paul Konings:*

*"Samen met het managementteam en de aandeelhouders is er na de reorganisatie in 2011 een start gemaakt met duurzaamheid bij Holonite. Ook wel de enige toekomstbestendige weg voor het bedrijf. De sterke positie van Holonite dient uitgebouwd te worden in Nederland en daarbuiten. C2C moet uiteindelijk gewoon de trend worden!"*

## Conclusies

Volgens de accreditatiecommissie is Holonite BV een koploper in zijn branche. Zo loopt het voor op zowel arbeidsparticipatie, energiebesparing en transitie en duurzame producten. Binnen enkele jaren heeft Holonite met haar nieuwe 'duurzame' strategie een sterke positie bereikt in de bouwketen. Dit bedraagt het bedrijf uit in de C2C-bouwgroep in de bouwketen. Deelname aan regionale projecten op het gebied van arbeidsparticipatie en vitaliteit getuigen van een regionale betrokkenheid.

De conclusie van de accreditatiecommissie is positief over de duurzame bedrijfsvoering en betrokkenheid van Holonite. De Groene Pluim is meer dan verdiend voor Holonite!

## Aanbevelingen

Holonite heeft de volgende aanbevelingen aangereikt gekregen vanuit de accreditatiecommissie:

- Externe communicatie en netwerken verbreden buiten de bouwketen naar de regio ter verduidelijking van de impact en hiermee ook ter versterking van het regionale imago op het gebied van duurzaam ondernemen.
- Via bestaande en eventuele nieuwe netwerken, blijven streven om bij architecten en designers de voorkeur voor duurzame materialen te stimuleren en ontwerpen zo te maken dat hergebruik eenvoudiger wordt.
- Ontwikkel een strategie om voor de C2C producten een positieve weging te verkrijgen in het (overheids)inkoopbeleid en de aanbestedingsregels.
- Ook via interne observatie rondes zorgen dat de fabriek altijd ready for visite is m.b.t. good housekeeping en opslag van materialen.
- Stimuleer gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen vanuit de organisatie zodat men elkaar erop aanspreekt.

# Project Sporthal Zuid Venlo

**In dit project 'Sporthal Zuid te Venlo' treft u de dorpels van Holonite. Holonite is dan ook één van de bedrijven, die haar producten heeft geleverd met een C2C certificaat. Een mooi voorbeeld van een duurzaam bouwproject. Wij vonden dit dan ook zeker het vermelden waard.**



SILVER

Bij het ontwerp en de bouw van Sportzaal Venlo Oud Zuid heeft de gemeente Venlo zich volledig geïnspireerd door de Cradle to Cradle (C2C) principes. Het ontwerp van de sportzaal weerspiegelt de uitgangspunten van C2C. Zo is het gebouw bijna volledig demontabel. Er wordt gewerkt met zoveel mogelijk gezonde en veilige materialen. De uitvoering is gerealiseerd door Willems Bouwbedrijf BV. Quant architectuur is verantwoordelijk voor het ontwerp van het project.

Directeur en projectarchitect Dhr. Max Markusse van Quant architectuur geeft aan dat alle materialen die gebruikt zijn in dit project, beschikken over materiaalpaspoorten. Dankzij de gekozen bouwmethodiek behouden verschillende materialen hun restwaarde. Indien het gebouw ooit zijn functie vervuld heeft, kunnen ze als grondstof dienen voor andere toepassingen.

Er zijn vier principes voor het C2C geïnspireerd bouwen en verbouwen van de Sportzaal Zuid:

1. Bouwen om later uit elkaar te kunnen halen
2. Energie besparen en duurzaam opwekken
3. Gebruik zo veel mogelijk gezonde materialen
4. Groen-blauwe maatregelen

Bron: <https://c2cvenlo.nl/sporthal-zuid-is-bijna-volledig-demontabel/>



## Weetjes

- Dit project heeft een groen dak van 440 m<sup>2</sup>. Hierdoor wordt het in de zomer minder warm en is het dak beschermd tegen de hete zon.
- De Sportzaal bespaart 1.500 kg CO<sub>2</sub> uitstoot per jaar door een warmtepomp te plaatsen.
- De energie wekt men zelf op met zonnepanelen en daarom heeft het project geen gasaansluiting nodig.
- Ledlampen gaan veel langer mee dan andere lampen. De hogere kosten verdienen je snel terug met de energie besparing.
- Er worden meer dan 20 C2C gecertificeerde materialen gebruikt.
- Er zijn 5 materialen met statiegeld, die neemt de leverancier na gebruik dus weer terug. Het gebouw is zoveel mogelijk ontworpen, om in de toekomst uit elkaar te halen en opnieuw te gebruiken.
- Het gebouw bestaat uit 1.200 vierkante meter bruto vloeroppervlak plus een openbare buitenruimte met 24 parkeerplaatsen.

# Maatschappelijke projecten

## Gezondheid & veiligheid

Holonite is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkplek voor werknemers. Ook dit jaar hebben wij onze focus gelegd op het welzijn van onze medewerkers. Zo hebben wij ons als organisatie o.a. aangesloten bij het project 'Jij blijft bij'.

### Project 'Jij blijft bij'



**In het kader van duurzame inzetbaarheid hebben we ons vorig jaar aangemeld voor het project 'Jij blijft bij'. In dit initiatief van VNO-NCW, dat samen met het MKB, CNV en FNV in het leven is geroepen, worden 20 organisaties in West-Brabant actief ondersteund (financieel en uitvoerend) op het gebied van duurzame inzetbaarheid van personeel. Dit project valt onder de subsidieregeling Innovatie Arbeidsmarkt van de provincie Noord-Brabant en wordt ondersteund door het Uitvoeringsprogramma West-Brabant.**

Naast ondersteuning bouwen we eveneens aan een community om duurzame inzetbaarheid blijvend in Brabant & Tholen op de agenda te zetten. Dit betekent actief kennis uitwisselen en elkaar helpen. Deze community is ook toegankelijk voor bedrijven die niet aan het project meedoen.

#### Waarom doen we dit?

We hebben nu of straks allemaal te maken met een sterk veranderende arbeidsmarkt. Om bij te blijven moet ieder bedrijf meebewegen en dit vraagt natuurlijk het een en ander van de medewerkers. Hoe blijven ze fit, goed opgeleid en dus duurzaam inzetbaar ongeacht de leeftijd? Antwoorden op deze vragen willen we met het initiatief 'Jij blijft bij' gezamenlijk beantwoorden. Dit betekent actief kennis uitwisselen en elkaar helpen.

Wij richten ons in dit project alleen op de productie, we zien dat de gemiddelde leeftijd daar hoog is (ca. 47 jaar) en het werk is op veel plaatsen fysiek zwaar. Ons doel is dat alle medewerkers op een gezonde manier hun pensioen halen en daar waar mogelijk willen we vanuit Holonite ondersteuning bieden. Dit is dan ook één van onze aandachtpunten voor komend jaar.

### Duurzaamheidsonderzoek kantoorpersoneel



Op kantoor zijn we ook met duurzame inzetbaarheid bezig. In december 2017 heeft een groep HBO studenten van de opleiding HRM (Avans hogeschool) een onderzoek gedaan m.b.t. dit onderwerp onder alle kantoormedewerkers. Daarbij zien we dat men zich over het algemeen bewust is van de toekomst (langer doorwerken tot het pensioen). Wel hebben we een paar punten als tip meegekregen, bv. sporten via het werk stimuleren en staande werkplekken inrichten.

### Preventiemedewerker

Per 1 januari 2017 hebben we een fulltime preventiemedewerker binnen Holonite aangesteld (in overleg met de OR). Het doel van zijn taak is als volgt: Het verlenen van ondersteuning en het geven van adviezen op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu en het toezien op naleving van de geldende regelgeving en procedures binnen de organisatie.

In mei 2017 zijn we gestart met het aanbieden van fruit op de werkvloer. Hier wordt goed gebruik van gemaakt en ook op deze manier dragen we een stukje bij in de duurzame inzetbaarheid





# Energie Efficiency Plan

Holonite heeft in het kader van het MJA-3 convenant een nieuw Energie Efficiency Plan (EEP) voor de periode 2017-2020 opgesteld. De in het EEP opgenomen besparingsmaatregelen beogen een verbetering van de energie-efficiency van ruim 8%. Dit EEP is door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) goedgekeurd.

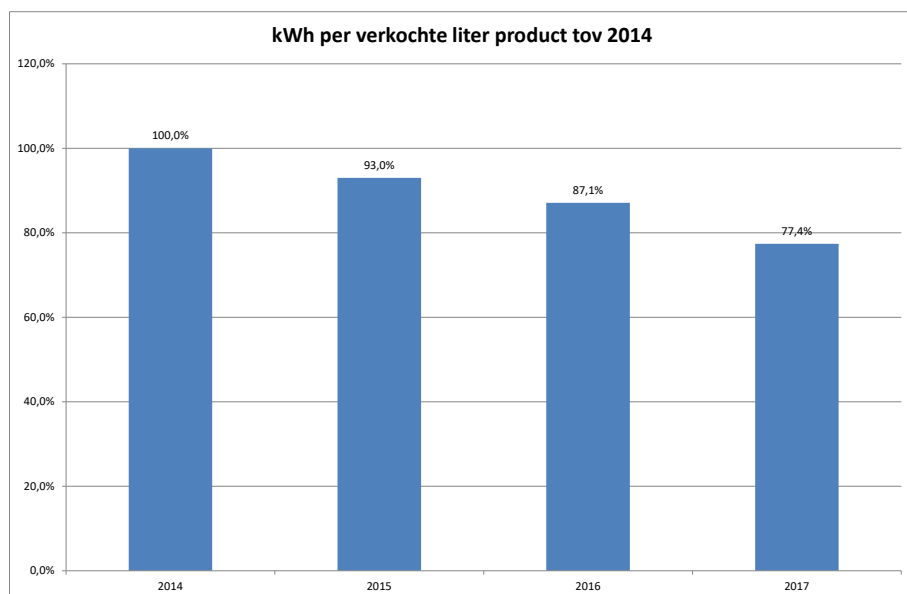
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland heeft verklaard dat Holonite de voor 2017 gemaakte afspraken in het kader van het MJA3-convenant in voldoende mate heeft nageleefd.

Holonite heeft in 2017 opdracht verleend voor de plaatsing van ca. 1300 zonnepanelen op het pand te Tholen, waardoor Holonite voor een groot gedeelte van haar elektraverbruik zelfvoorzienend zal gaan worden. De panelen zullen in de loop van 2018 worden geplaatst.

De jaarlijkse inspanningen met betrekking tot energiebesparing hebben er toe geleid dat t.o.v. 2014 onder andere het elektraverbruik per verkochte liter product met ca 23% is afgenomen. Dit is weergegeven in het diagram.



## Diagram elektraverbruik





Holonite B.V.  
Ambachtsweg 9  
4691 SB Tholen  
Tel: +31 (0)166 601 300  
Fax: +31 (0)166 603 558  
Email: [info@holonite.nl](mailto:info@holonite.nl)  
**[www.holonite.nl](http://www.holonite.nl)**