

MVO-jaarverslag

2018

Voorwoord

"CIRCULAIR BOUWEN WORDT STEEDS BELANGRIJKER EN DAT MERKEN WIJ OOK!"

In dit 8e MVO-jaarverslag kijken we terug naar de ontwikkelingen van 2018 en kijken we vooruit naar de plannen voor 2019.

De woningbouwmarkt herstelde zich verder, het 'circulair bouwen' wordt steeds belangrijker en dat merken wij ook. Doordat de capaciteit op de bouwplaats tegenwoordig beperkt is, nemen ontwikkeling als prefab bouwen verder toe. Wij spelen hier uiteraard op in en wij zien deze ontwikkelingen in de woningmarkt met vertrouwen tegemoet.

Voor Holonite was de installatie van ca. 1300 zonnepanelen in 2018 op het dak van onze bedrijfshal een grote stap. Hiermee wordt Holonite voortaan voor een belangrijk deel voorzien in haar eigen energiebehoefte.

Een consequent punt van aandacht blijft de zorg voor het gezond bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd door onze collega's. Ook dit jaar is hier op verschillende vlakken in geïnvesteerd.

Wij wensen u veel leesplezier,

Paul Konings
Directeur Holonitie B.V.

 **holonite**[®]



Duurzaam ondernemen



Rubrieken

3. Zonnepanelen *Holonite gaat voor de perfecte combinatie van groene energie!*
4. Cradle to Cradle bouwgroep *Seminar 'circulair bouwen in één dag'*
5. Maatschappelijke projecten *Jij blijft langer bij / onderzoek Menea / preventief medisch onderzoek*
7. Energie Efficiency Plan *Energiebesparing*

Als organisatie neemt Holonite in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dit vertaalt zich in producten die geproduceerd worden op basis van verantwoord gedrag. Daarnaast maakt Holonite bewuste keuzes om de balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Door middel van het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied hoopt Holonite ook zijn toeleveranciers en opdrachtgevers te inspireren tot verankering van MVO in de organisatie.



Zonnepanelen

Holonite gaat voor de perfecte combinatie van groene energie!



Holonite te Tholen heeft op het dak van haar bedrijfshal een zonnestroom project gerealiseerd van 1.300 zonnepanelen. Daarmee blijven zij zich voortdurend inzetten om een duurzame groei te creëren.

In het kader van duurzaamheid maakt Holonite al jaren gebruik van groene energie namelijk van windenergie. Holonite streeft er echter naar om haar onderneming, wat betreft het elektraverbruik, voor een groot gedeelte zelf voorziend te maken. Vandaar dat er gekozen is voor de aanleg van de zonne-energiecentrale. Windenergie en zonne-energie worden hierbij perfect met elkaar gecombineerd. Het staat garant voor 100% duurzame energie.

Met de aanleg van de zonne-energiecentrale op het dak, heeft Holonite de nodige veiligheidsmaatregelen getroffen conform de gestelde normen. Vervolgens zijn er, in een kort tijdsbestek, 1300 zonnepanelen geplaatst.

Holonite is gevestigd in de provincie Zeeland. Dit is ook wel de provincie die op jaarbasis het meest aantal zonuren heeft van Nederland. Het verwachte rendement van de aanschaf van de zonnepanelen is daarmee hoog ten aanzien van de overige provincies in Nederland. De zonnepanelen hebben een totaal vermogen van 320 kW, daarmee hoopt Holonite op jaarbasis 380.000 kWh aan zonnestroom te kunnen produceren.

Een rendabele investering waarmee op termijn geld bespaard kan worden. Dat de groene stroom bijdraagt aan een goed balans tussen mens en milieu is dan ook een zeer mooie bijkomstigheid. De verwachting is dat Holonite, gedurende de zomerperiode, met het opwekken van haar energie ook een 'groene' bijdrage kan leveren aan haar omgeving. Dit met het overschot aan zonne-energie.



Cradle to Cradle Bouwgroep

Cradle to Cradle Bouwgroep

De C2C Bouwgroep is een initiatief van Deventer Profielen en bestaat uit bouwgerelateerde bedrijven die de circulaire economie omarmen en beschikken over een of meerdere Cradle to Cradle certificaten of bezig zijn met het certificeringstraject. Het doel van de bouwgroep is het delen van kennis, andere bedrijven in de bouwsector inspireren en samen met andere aangesloten bedrijven (founders) C2C ambassadeurs vormen voor de bouw.

In 2015 werd de C2C Bouwgroep opgericht. Holonite was een van de oprichters. Het doel van deze stichting is het verspreiden van het gedachtegoed m.b.t. duurzame materialen. Inmiddels groeit de Bouwgroep naar meer dan 20 bedrijven.

Daarnaast is op de website van de bouwgroep (www.c2cbouwgroep.nl) veel achtergrondinformatie te vinden.



Cradle to Cradle Seminar

Circulair bouwen in één dag

CIRCL paviljoen Amsterdam, vrijdag 16 maart 2018 - de C2C Bouwgroep organiseerde in samenwerking met C2C Products Innovation Institute en C2C Café een uniek seminar voor architecten, ontwerpers, eigenaren, ontwikkelaars en bouwprofessionals. Deelnemers werden hierbij in één dag meegenomen in de wereld van materialen en het circulair bouwen. Van Molecuul tot Metropool.



Maatschappelijke projecten

Welzijn & Vitaliteit

Holonite is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkplek voor werknemers. Dit jaar hebben wij diverse stappen ondernomen om de focus te leggen, alsmede het behouden, voor een goede vitaliteit en gezondheid van onze medewerkers. Ook zijn wij met een willekeurig gezelschap vanuit de productie in gesprek gegaan om zodoende een beter beeld te krijgen van de behoeften die zij op werkgebied hebben, dit m.b.t. welzijn. Als organisatie hopen wij aan de hand van deze bevindingen een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het welzijn en de vitaliteit van al onze medewerkers.

Jij blijft langer bij!



In navolging op het succesvolle project "Jij blijft bij" hebben wij ons dit jaar aangesloten op het vervolg traject "Jij blijft langer bij". Een vervolg initiatief van VNO-NCW, MKB, CNV en FNV. In dit vervolgtraject worden 20 organisaties in West-Brabant en Zeeland (Tholen) in de uitvoering ondersteund op het gebied van duurzame inzetbaarheid van personeel. Naast ondersteuning bouwen we eveneens aan een

community om duurzame inzetbaarheid blijvend in Brabant & Tholen op de agenda te zetten. Dit betekent actief kennis uitwisselen en elkaar helpen. Deze community is ook toegankelijk voor bedrijven die niet aan het project meedoen.

Onderzoek Menea; 'Duurzame inzetbaarheid van productiepersoneel'



Menea heeft voor Holonite onderzocht op welke wijze wij ons (productie)personeel langer kunnen inzetten. Het werk in de productie vraagt fysiek nogal veel van onze medewerkers. Na rondvragen bleek 80% van het productiepersoneel te twijfelen of hij zijn werkzaamheden zou volhouden tot aan de pensioengerechtigde leeftijd. Aan de hand van gesprekken heeft Menea onze medewerkers zelf laten nadenken over hun inzetbaarheid voor de toekomst. Wat hebben ze nodig van hun werkgever? Om het werk gezond te houden maakt men al gebruik van hulpmiddelen, zoals gehoorbeschermers en tilhulpmiddelen. Ook komt er regelmatig een fysiotherapeut over de vloer met advies over tillen, duwen, trekken, draaien etc. Na een periodiek medisch onderzoek onder het personeel werd duidelijk dat er best wat meer nadruk mag komen te liggen op een gezonde leefstijl: betere voeding en meer beweging. Een zeer belangrijke proces dat Holonite nu gaat aanpakken is het allround inzetbaar maken van haar productiepersoneel. Oftewel het vergroten van vakkennis. In het begin is dit een vrij moeizaam proces omdat men gehecht is aan zijn werkplek en/of het ontbreken van motivatie. Wat we hiermee hopen te bereiken is dat we op deze wijze de verschillende soorten werkzaamheden (zwaar en niet zwaar) kunnen laten afwisselen. Deze duurzame inzetbaarheid kunnen we niet aanpakken in één bijeenkomst of één training dit proces zal geleidelijk over een lange tijd verspreid moeten worden. Menea zal Holonite ondersteunen tijdens dit proces.

Preventief Medisch Onderzoek



Holonite heeft haar medewerkers in staat gesteld om mee te werken aan een preventief medisch onderzoek oftewel een Health Check, dit uitgevoerd door Argo Advies B.V. Dit onderzoek geeft de medewerker inzicht in de mogelijke gezondheidsrisico's en leefstijlrisico's. Hierbij valt te denken aan overgewicht, cholesterol en suikerziekte. Dit onderzoek werd vrijwillig bij de medewerkers aangeboden. Een onderzoek dat uit 2 fases bestaat. Men kreeg eerst een vragenlijst over o.a. zijn/haar levensstijl met aanvullend een gesprek. N.a.v. dit gesprek werd men uitgenodigd voor een aantal medische onderzoeken. Voor het kantoorpersoneel werd er daarnaast een visuele test aangeboden en voor productiepersoneel een gehoortest. Opkomst was met een 70% zeer geslaagd te noemen. N.a.v. de uitkomsten hiervan heeft Argo een advies uitgebracht aan de medewerker en aan de organisatie. Holonite heeft aan de hand van dit advies een plan opgesteld om een positieve bijdrage te kunnen leveren aan de gezondheid en levensstijl van haar medewerkers. In het kader van de privacywetgeving zijn de uitkomsten per individu ook voor Holonite niet zichtbaar gemaakt.

Welzijn & Vitaliteit

De resultaten vanuit de onderzoeken van **Menea** en het **Preventief Medisch Onderzoek van Argo Advies** hebben geleid tot het opzetten van een gedegen actieplan dat bijdraagt aan het welzijn en de vitaliteit van onze medewerkers.

Nationaal Bedrijfsfitness Plan



Om sporten onder de medewerkers van Holonite te bevorderen biedt Holonite het Nationaal Bedrijfsfitness Plan aan. Het Nationaal Bedrijfsfitness Plan is financieel een zeer aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. De medewerker fitnessst gemiddeld 50% voordeliger bij een fitnesscentrum naar keuze, incl. alle groepslessen. Dit is uiteraard alleen mogelijk bij sportscholen die verbonden zijn aan Bedrijfsfitness Nederland.

Holonite B.V. betaalt € 10,- per maand aan het abonnement van haar medewerker. Het overige abonnementsgeld wordt verrekend met het brutosalaris, wat tevens een belastingvoordeel van gemiddeld 40% oplevert. Dankzij de werkgeversbijdrage én het belastingvoordeel fitnesssen de medewerkers van Holonite gemiddeld maar liefst 50% goedkoper!

Cursus stoppen met roken



We hopen dat deze cursus die wij aanbieden aan ons personeel een bijdrage kan leveren aan een volledig rookvrije organisatie. Een geheel rookvrije organisatie; ook wel het ideaal plaatje wat Holonite voor ogen heeft! Naast het welzijn van zijn/haar medewerker verhoogd het ook de productiviteit van de gestopte werknemers. Uit onderzoek is gebleken dat 3 rookpauzes per dag gelijk staat aan 3 weken extra vakantie per jaar om dan nog maar niet te spreken over de levensverwachting die roken als consequentie met zich meebrengt.

Voeding



Uit onderzoek van Menea, dat onder een willekeurig gezelschap binnen onze productiemedewerkers plaatsvond, en uit het PMO onderzoek van Argo advies is gebleken dat we doormiddel van voorlichtingen en het nuttigen van de juiste voedingsstoffen (volgens de schijf van vijf) onze medewerkers kunnen stimuleren m.b.t. vitaliteit en welzijn. Afgelopen jaar zijn wij al gestart met het aanbieden van vers fruit op de werkvloer. Dit blijkt een groot succes. Ook hebben we het jaar afgesloten met een leuke en zeer leerzame 'gezonde lunch sessie', uitgevoerd door Ener-Joy. Komend jaar komt hier een vervolg op. De consulente van Ener-Joy gaf ons o.a. inzicht dat we voor komend jaar de aangeboden Cup a Soup moeten gaan vervangen voor verse soep. Om te kijken of de verse soep in de smaak gaat vallen bij de medewerkers zijn we dan ook gestart met een pilot; ledere maandag verse soep.

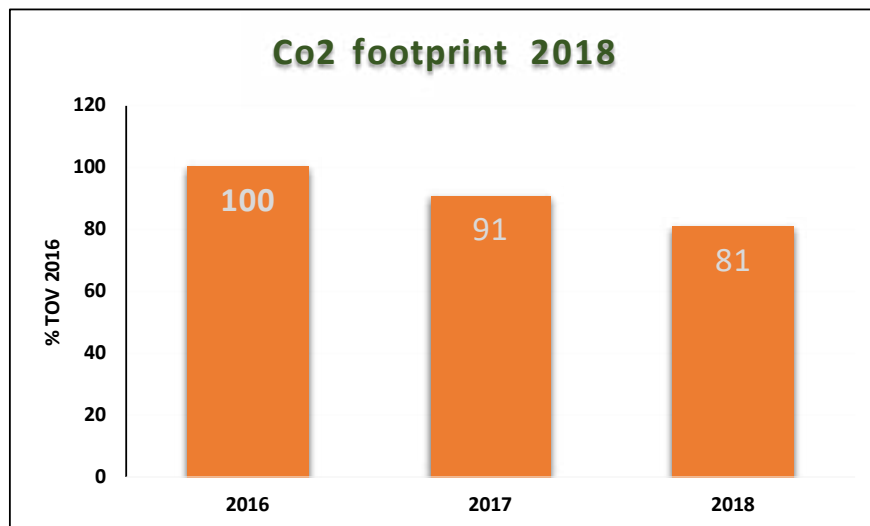


Duurzame leverancier.nl

In het kader van de Meerjarenafspraken energie-efficiency 2005-2020 (MJA-3) van de federatie NRK heeft Holonite de intentie uitgesproken om door uitvoering van het opgestelde Energie-Efficiency-Plan (EEP) een verbetering van minimaal 20,5% over de periode 2013-2016 te realiseren. Door uitvoering van de beoogde verbeteringen ligt Holonite voor op de geplande energiebesparingen. Hieronder vallen onder andere onze Premax+ laagrelieëfdorpels, lichtere muurafdekkers en raamdorpels, maar ook de vervanging van minder efficiënte kachels voor verwarming van de productieruimte.

In 2016 zal een hernieuwde EEP opgesteld worden met het doel in de komende jaren verdere energiebesparingen te bereiken. Vanuit de gegevens, zoals o.a. ingevoerd op de website www.duurzameleverancier.nl, kan geconcludeerd worden dat Holonite een jaarlijkse reductie realiseert in de Co2-footprint.

Gerelateerd naar de productieomvang is de Co2-footprint, zoals weergegeven in de staafdiagram, jaarlijks afgenomen.



Door de inspanningen is de CO2-footprint per productieomvang sinds 2013 continu gedaald.

In 2016 is een nieuw Energie-Efficiëncy-Plan voor de periode 2017-2019 opgesteld. Deze wordt momenteel beoordeeld door de RVO. Met het plan wordt voldaan aan de doelstellingen zoals omschreven in het MJA-3 convenant.

