



MVO
JAARVERSLAG
2019

Voorwoord

In dit 9e MVO-jaarverslag kijken we terug naar de stappen die Holonite in 2019 heeft gemaakt, daarnaast kijken we vooruit naar de verwachtingen voor 2020.

Holonite bestond in 2019 precies 50 jaar, hier is uitgebreid bij stilgestaan, zoals in dit verslag valt te lezen. Verder werd in het voorjaar de activiteiten van Anda overgenomen, waardoor een flinke groei werd gerealiseerd. Al met al was 2019 een prima jaar voor Holonite, de markt trok verder aan en er werd volop gebouwd. Wel nam de vergunningverlening sterk af door stikstof- en PFAS problematiek, verwacht wordt dat ook wij de gevolgen in 2020 hiervan zullen ondervinden.

Op het gebied van duurzame inzetbaarheid van onze collega's zijn de verschillende initiatieven verder doorgezet. De opbrengst van de zonnepanelen overtreft inmiddels onze verwachtingen, de overgang naar LED verlichting verloopt volgens planning, aan al deze zaken wordt in dit MVO verslag ruim aandacht besteed.

2020 wordt in verschillende opzichten een uitdagend jaar, maar het realiseren van de doelstellingen ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zien we met vertrouwen tegemoet. In het voorjaar van 2020 zullen we de resultaten graag met u delen.

Wij wensen u veel leesplezier,

Paul Konings
Directeur Holonitie B.V.



 **holonite**[®]

Rubrieken

Cradle to Cradle Event	4
Energie Efficiency Plan	5
Maatschappelijke projecten	6
Activiteiten jubileumjaar	8



Als organisatie neemt Holonite in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dit vertaalt zich in producten die geproduceerd worden op basis van verantwoord gedrag. Daarnaast maakt Holonite bewuste keuzes om de balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Door middel van het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied hoopt Holonite ook zijn toeleveranciers en opdrachtgevers te inspireren tot verankering van MVO in de organisatie.



C2C bouwgroep seminar & debat:

'De zin en onzin van materiaalpaspoorten!'

Op vrijdag 4 oktober organiseerden de Cradle to Cradle bouwgroep, waar o.a. Holonite onderdeel van uitmaakt, een uniek seminar & debat voor architecten, ontwerpers, eigenaren, ontwikkelaars en bouw professionals dit onder leiding van dagvoorzitter Udo Waltman. Deelnemers werden deze ochtend meegenomen in de wereld van de Materiaal Paspoorten en het circulair en gezond bouwen. De opkomst was groots en het event was een groot succes.

Sprekers:

Rob Oomen (Madaster)

Hein van Tuijl (EPEA)

Roy Vercoulen (CircularIQ)

Aansluitend een debat met diverse sprekers, dit onder leiding van Maarten Bouwhuis





Energie Efficiency Plan

Holonite gebruikt al vele jaren de milieubarometer. Met de ingevoerde gegevens wordt de CO2 footprint van de organisatie bepaald. Door diverse maatregelen is de CO2 footprint per verkochte liter sterk verminderd. In de grafiek is te zien dat in vergelijking tot 2016 de CO2 footprint met ca. 28% is afgenomen.

Eind 2018 heeft Holonite 1300 zonnepanelen in gebruik genomen. In 2019 hebben de panelen 52% van het totaal benodigde elektraverbruik opgewekt, wat overeenkomt met de verwachtingen.

In 2019 zijn in één van de productiehallen de TL-armaturen vervangen door LED-verlichting, gecombineerd met daglichtregeling. Eind 2020 zullen alle aanwezige TL-verlichtingen vervangen zijn door LED-verlichting en hiermee een bijdrage leveren aan het steeds verder verlagen van het energieverbruik. Dit is één van de maatregelen welke onderdeel zijn van het EnergieEfficiëntiePlan (EEP), welke in 2017 is opgesteld. Met de genomen maatregelen ligt Holonite ruimschoots in lijn met de doelstelling voor het verbeteren van de Energie-efficiëntie zoals geschreven in de EEP.



In vergelijking tot 2016 is de CO2 footprint met ca. 28% afgenomen.

Maatschappelijke projecten

Holonite is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkplek voor werknemers. Dit jaar hebben wij diverse stappen ondernomen om de focus te leggen, alsmede het behouden, voor een goede vitaliteit en gezondheid van onze medewerkers. Ook zijn wij met een willekeurig gezelschap vanuit de productie in gesprek gegaan om zodoende een beter beeld te krijgen van de behoeften die zij op werkgebied hebben, dit m.b.t. welzijn. Als organisatie hopen wij aan de hand van deze bevindingen een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het welzijn en de vitaliteit van al onze medewerkers.

Taleninstituut



Taalboost gemeente Tholen in samenwerking met EBC Taleninstituut. Voor dit project vanuit de gemeente hebben we een rondleiding en presentatie voor een groep statushouders verzorgd. Zij zijn bij diverse bedrijven in Tholen langsgeslagen om kennis te maken met het bedrijfsleven en de bijbehorende cultuur. Holonite heeft hier een bijdrage aan geleverd, de groep heeft een kijkje genomen in de productie.



Voeding



In 2019 hebben we besloten om in plaats van cup a soup, gezonde vers gemaakte soep aan te bieden in de pauze. Dit hebben we aangepast na een tip van Enerjoy. Zij hebben in 2019 een workshop gezonde voeding verzorgd en daarbij ook enkele verbeterpunten aangedragen. 1 van deze verbeterpunten was stoppen met cup a soup en daar een gezondere vervanger voor aanbieden.

Daarnaast zijn we in 2019 ook gestart met het aanbieden van een gezonde lunch, dit doen we 1 keer per maand. De lunch wordt verzorgd door catering de Meulvliet uit Tholen, zij maken ook de verse soep. De lunch wordt maandelijks afgewisseld, bv. salades, wraps, sandwiches enz.



Nationaal Bedrijfsfitness Plan



Om sporten onder de medewerkers van Holonite te bevorderen biedt Holonite het Nationaal Bedrijfsfitness Plan aan. Het Nationaal Bedrijfsfitness Plan is financieel een zeer aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. De medewerker fitness gemiddeld 50% voordeliger bij een fitnesscentrum naar keuze, incl. alle groepslessen. Dit is uiteraard alleen mogelijk bij sportscholen die verbonden zijn aan Bedrijfsfitness Nederland.

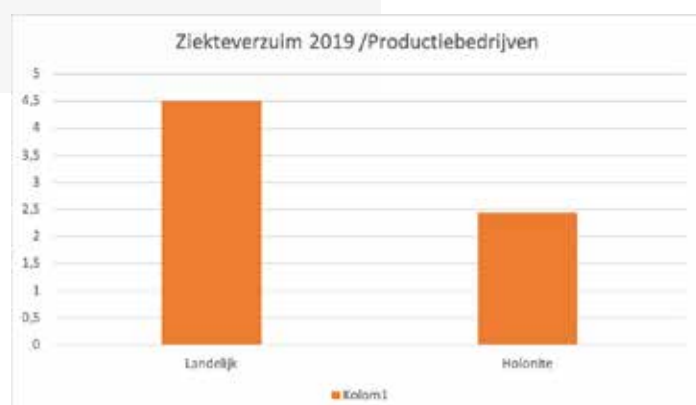
Holonite B.V. betaalt € 10,- per maand mee aan het abonnement van haar medewerker. Het overige abonnementsgeld wordt verrekend met het brutosalaris, wat tevens een belastingvoordeel van gemiddeld 40% oplevert. Dankzij de werkgeversbijdrage én het belastingvoordeel fitnessen de medewerkers van Holonite gemiddeld maar liefst 50% goedkoper!



Ziekteverzuim

Landelijk gezien heeft Holonite in 2019 te maken met een laag ziekteverzuim van 2,45%, dit is inclusief de langdurig zieken.

Ziekteverzuim van 2,45%



Activiteiten 50 jaar jubileum Holonite

Proef de sfeer van ons jubileumjaar!

Met veel plezier kijken wij terug op een 2-tal prachtige activiteiten die Holonite, in het kader van het jubileumjaar, heeft georganiseerd voor haar medewerkers. Ook op marketinggebied hebben wij kenbaar gemaakt dat wij deze mijlpijl hebben bereikt. Zo hebben we diverse klanten mogen verblijden met een heerlijke jubileum taart, is er speciaal voor dit jubileum een tof en herkenbaar logo ontworpen. Ook is het wagenpark aangepakt en hebben we de bakwagens en de trailers voorzien van een mooie fullcolor bestickering. Onze deelname aan de bouwbeurs stond in het teken van het jubileumjaar en speciaal voor deze gelegenheid hebben we een mooie bedrijfsfilm laten maken. Tot slot zal het u waarschijnlijk niet onopgemerkt zijn geweest dat Holonite ook diverse keren in de vakmedia is verschenen. Kortom we kijken dan ook terug op een zeer geslaagd jubileumjaar.

- Wat:** Een geheel verzorgde Familiedag voor jong en oud!
- Wanneer:** Zaterdag 13 juli 2019
- Wie:** Medewerkers incl. partner en kinderen
- Waar:** Bij Holonite
- Hoe:** Feestent met diverse drankjes, hapjes en muziek, daarnaast volop vertier en entertainment zoals; lasergamen, Ferrari rijden, een rondleiding door o.a. de fabriek met een tuktuk en voor de kleintjes onder ons; rijden met elektrische auto's, schminken, springen op springkussens, oud Hollandse spelletjes.



Artikel Familiedag | Vanuit de redactie:

Hoe leuk is het om tegen je kind te kunnen zeggen nou papa of mama die werkt bij Holonite en ik neem jou mee, voor één keertje dan! Wat zal ik je allemaal laten zien?....

Dit is dus de fabriek of het kantoor waar ik werk, dit is dus de plek waar ik, jouw papa of mama, gemiddeld per week genomen meer tijd spendeer dan thuis... Dit zijn alle grote machines die er mede voor zorgen dat er vanuit 2 belangrijke grondstoffen: hars en zand een gevel- of afbouwproduct ontstaat. Deze mensen zijn dus mijn collega's, deze mensen zorgen er mede voor dat de Bob de Bouwers van Nederland (in kindertaal) producten hebben waar ze een huis mee kunnen afbouwen. Owww ja en voor de goede orde ik ben dus zelf geen Bob de Bouwer maar ik ben wellicht mede verantwoordelijk voor een piepklein aandeel aan de huizen die jij buiten ziet staan, want dat is eigenlijk in Jip en Janneke taal wat wij aan o.a. onze kinderen willen vertellen met deze super geslaagde familiedag. Zodat de fantasie plaatjes die zij gecreëerd hebben, over jouw werkplaats, daadwerkelijk gaan leven.

Wat: Uitgebreide bbq met aansluitend een feest ter afsluiting van het jubileumjaar, dit geheel in winterse sferen!

Wanneer: Vrijdag 21 december 2019

Wie: Medewerkers incl. partner

Waar: Bij brasserie de Berk te Halsteren

“Voor de goede orde ik ben dus zelf geen Bob de Bouwer!”





Holonite B.V.

Ambachtsweg 9
4691 SB Tholen

E info@holonite.nl
T +31 (0)166 601 300