

A photograph of a roof with a skylight. The skylight is a large, rectangular panel with a curved, dark grey frame, set into a white brick wall. The roof below is covered in dark grey tiles. The sky is a clear, bright blue.

**MVO
JAARVERSLAG
2020**

Voorwoord

In dit 10e MVO-jaarverslag kijken we terug op het jaar 2020 en spreken onze verwachtingen uit voor het komend jaar.

Na het jubileumjaar werd goed gestart, maar 2020 zal ook voor Holonite het jaar ingaan als het begin van de Covid-19 pandemie. In maart werden de eerste maatregelen afgekondigd. Bij Holonite werd vrij snel een nieuw Covid-19 protocol geïntroduceerd. In de praktijk werd zoveel mogelijk thuisgewerkt, Holonite werd gesloten voor bezoek en de verschillende productieafdelingen werden zoveel mogelijk gescheiden. Afgezien van een kleine dip in de verkoop in mei werd gedurende het hele jaar gewoon doorgewerkt. Mede dankzij de overname van Anda in 2019 werd het jaar 2020 voor Holonite qua omzet goed afgesloten. Wel hebben projecten met betrekking tot, bijvoorbeeld productontwikkeling of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een lager tempo gekend dan verwacht door deze pandemie. Wij verwachten komend jaar de draad weer snel op te pakken.

Wij wensen u wederom veel leesplezier!

Paul Konings
Directeur Holonitie B.V.



Rubrieken

COVID-19	4
Energie Efficiency Plan	5
Maatschappelijke projecten	6



Als organisatie neemt Holonite in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dit vertaalt zich in producten die geproduceerd worden op basis van verantwoord gedrag. Daarnaast maakt Holonite bewuste keuzes om de balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Door middel van het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied hoopt Holonite ook zijn toeleveranciers en opdrachtgevers te inspireren tot verankering van MVO in de organisatie.

COVID-19

'De uitdaging die COVID-19 heet!'

COVID-19 heeft de wereld, op vele vlakken, letterlijk even op zijn kop gezet. Door COVID-19 worden we ons bewust dat economie, maatschappij en gezondheid enorm dicht bij elkaar liggen. De Spaanse griep, die plaatsvond vanaf februari 1918 tot april 1920, kennen we allemaal vanuit de geschiedenisboeken, maar hebben wij er überhaupt weleens bij stil gestaan wat de impact op ons leven zou gaan zijn bij de komst van een dergelijk virus zoals COVID-19? Een dergelijke gebeurtenis vraagt om een creatieve, snelle en soepele aanpak van de organisatie om zo toch de bedrijfsactiviteiten in de gehele bedrijfskolom te kunnen voorzetten. Oftewel 'de uitdaging die COVID-19 heet!'

Na vele uitdagingen die we binnen (o.a.) de bouwsector hebben moeten doorstaan (stikstofbeleid, PFAS), moeten we vanaf dit jaar ook COVID-19 aan het rijtje toevoegen. Na spoed overleggen heeft ook Holonite per direct een speciaal coronabeleid opgesteld. Met dit beleid hopen wij ervoor te zorgen dat vele bedrijfsactiviteiten binnen de bedrijfskolom doorgang kunnen blijven vinden, daarmee ligt de prioriteit vanuit Holonite bij het welzijn van al haar medewerkers.

Coronateststraat op bedrijfslocatie

Een aantal medewerkers binnen Holonite hebben een variant van corona onder de leden gehad. In december was er een duidelijke coronapieak zichtbaar bij de medewerkers van de productie. Vandaar dat Holonite al haar medewerkers heeft uitgenodigd om op onze bedrijfslocatie een coronatest te laten doen. Dit uiteraard geheel op vrijwillige basis. Just4Safety heeft deze testen afgenomen intern op onze bedrijfslocatie. Uiteindelijk zijn er 2 medewerkers positief bevonden. Zij zijn gelukkig niet ernstig ziek geworden.

Door middel van een briefing zijn alle medewerkers binnen Holonite op de hoogte gesteld van de maatregelen en activiteiten die Holonite heeft genomen voor het welzijn van haar medewerkers. Uiteraard hebben wij daarbij de noodgedwongen plichten en adviezen vanuit de regering omtrent dit onderwerp opgevolgd en is deze informatie met regelmaat ge-update.

Hierbij een opsomming van genomen maatregelen en activiteiten:

- Medewerkers productie ingedeeld in 2 verschillende shiften;
- Productie en kantoor strikt gescheiden van elkaar;
- Vergaderingen indien mogelijk per Teams (interne & externe vergaderingen);
- Medewerkers kantoor in shiften thuis werken;
- Medewerkers buitendienst veelal werkzaam vanuit huis;
- Andere invulling aan werkbezoeken bij (potentiele) klanten;
- Geen deelname aan externe activiteiten zoals seminars en beurzen;

Aanschaf:

- Teams accounts (videobellen) voor diverse medewerkers;
- Diverse laptops;
- Diverse mobiele telefoons om het thuiswerken mogelijk te maken;
- COVID-19 zelftesten;

Just4Safety



Energie Efficiency Plan

In 2020 zijn bij de buitenverlichting alle armaturen vervangen door LED-verlichting met schemerschakeling. Door de benodigde Covid-maatregelen heeft de vervanging van TL-armaturen door LED-verlichting niet plaats kunnen vinden en hebben we dit moeten uitstellen.

Ruim 53% van het totale elektraverbruik is opgewekt door zonnepanelen.

Door de diverse genomen maatregelen is het elektraverbruik per liter product gedaald met ruim 20% tov het jaar 2016.

Met alle genomen maatregelen ligt Holonite ruimschoots in lijn met de doelstelling voor het verbeteren van de energie-efficiëntie zoals beschreven in het Energie Efficiency Plan.

Ruim **53%**
van het totale elektraverbruik
is opgewekt door zonnepanelen

Maatschappelijke projecten

Holonite is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkplek voor werknemers. Ook dit jaar hebben wij net zoals voorgaande jaren weer diverse stappen ondernomen die in het positieve bijdragen aan het welzijn van onze medewerkers.

Psychische gezondheid

Het welzijn van medewerkers omvat het hele pakket. Psychische gezondheid is namelijk net zo belangrijk als fysieke gezondheid. De mentale balans van de medewerker is bepalend voor het functioneren binnen zijn of haar functie. Soms is dit balans uit evenwicht. Afhankelijk van de aard en het advies vanuit de arboarts kan er, uiteraard in samenspraak met de medewerker, besloten worden dat er een traject wordt opgestart bij Psion. Dit is geheel vrijwillig en alle informatie blijft prive. Zeker niet onbelangrijk de werkgever, wordt in het kader van de privacy wetgeving niet op de hoogte gebracht omtrent de inhoud van het gesprek. Echter mag Psion wel een advies aandragen omtrent werkherhvatting.

Psion helpt organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten. Dit door de mens met al zijn mogelijkheden en (tijdelijke) beperkingen, centraal te stellen. Want "Goed in je vel" is beter in je werk!

Zie voor meer informatie: <https://www.pSION.nl>

Praktijkverhaal | medewerker Holonite

Met een veranderde thuissituatie, waar ik met mijn verdriet moest leren omgaan en waar ik sinds de laatste jaren op mijn tenen heb moeten lopen, was mijn zelfvertrouwen en het vertrouwen in andere op een dieptepunt beland. Ik was letterlijk de controle kwijt! De controle waardoor ik 'stabiel' dacht te zijn. Uiteindelijk moest ook ik toegeven dat dit 'verdriet met bijkomstige problemen' doorwerkte op alles in mijn leven. Het had effect op mijn psychische en op mijn fysieke gezondheid maar ook kon ik mezelf niet meer volledig focussen op mijn werk, dit met alle gevolgen van dien. Kortom ik was uit balans! Het zelf onder ogen komen van dit probleem is dan vaak erg confronterend. Na een aantal gesprekken met mijn huisarts en de arboarts is er in samenspraak met Holonite, besloten om een traject in te zetten bij PSION. Hier stond ik overigens volledig achter. Mede door de psycholoog van PSION heb ik doormiddel van diverse sessies en opdrachten mijn zelfvertrouwen volledig teruggevonden. De drang naar controle over mijn leven heb ik op de juiste manier om weten te zetten naar regie! Mede daardoor is er weer balans in mijn werk- en thuissituatie waardoor ik weer met veel plezier en energie naar mijn werk kan gaan.

I.v.m. privacy noemen wij geen namen van personen in dit artikel

PSION
GOED IN JE VEL » BETER IN JE WERK



Voeding

Binnen Holonite zijn we van mening dat voeding een goed begin is om positief te werken aan je eigen welzijn. Sinds afgelopen jaar is "Cup a Soup" passeé en krijgen onze medewerkers iedere maandag en woensdag een vers gemaakte dagsoep tijdens hun lunchpauze aangeboden. Daarnaast krijgen alle medewerkers 1x per maand een gezonde lunch aangeboden naar keuze. Dit wordt verzorgt door catering de Meulvliet uit Tholen.



Ziekteverzuim

Het verzuimpercentage in 2020 was **2,04%** en is daarmee lager dan het ziekteverzuim van 2019 met **2,45%**. Dat is zeer opmerkelijk te benoemen aangezien we met COVID-19 te maken hebben. Deze uitkomst is dan ook landelijk gezien lager dan gemiddelde in Nederland (**4,8%**).



Nationaal Bedrijfsfitness Plan

Om sporten onder de medewerkers van Holonite te bevorderen biedt Holonite het Nationaal Bedrijfsfitness Plan aan. Het Nationaal Bedrijfsfitness Plan is financieel een zeer aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. De medewerker fitnessst gemiddeld 50% voordeliger bij een fitnesscentrum naar keuze, incl. alle groepslessen. Dit is uiteraard alleen mogelijk bij sportscholen die verbonden zijn aan Bedrijfsfitness Nederland.

Holonite B.V. betaalt € 10,- per maand aan het abonnement van haar medewerker. Het overige abonnementsgeld wordt verrekend met het brutosalairis, wat tevens een belastingvoordeel van gemiddeld 40% oplevert. Dankzij de werkgeversbijdrage én het belastingvoordeel fitnesssen de medewerkers van Holonite gemiddeld maar liefst 50% goedkoper!

**BEDRIJFSFITNESS
NEDERLAND**

Ziekteverzuim
van **2,04%**

Holonite Fietsenplan 'Nieuwe stijl'

Om bewegen te stimuleren heeft Holonite als organisatie een fietsenplan opgesteld. Echter is het niet vergelijkbaar met het landelijke fietsenplan. Zo heeft Holonite hier haar eigen interpretatie aangegeven. Men kan een lening op een nieuwe fiets krijgen. Deze lening dient in max. 3 jaar tijd te worden afbetaald. Hiermee hoopt Holonite het 'op de fiets naar het werk' mogelijk te maken voor al haar medewerkers.



Nederlandse taalstudie

Jaarlijks en herhaaldelijk biedt Holonite haar buitenlandse medewerkers die de Nederlandse taal nog niet of nauwelijks beheersen een cursus Nederlandse taal aan. Om zodoende eventuele spraakverwarringen en misverstanden op communicatiegebied op de werkvloer te voorkomen. In het kader van de veiligheid is dit noodzakelijk.





Holonite B.V.

Ambachtsweg 9
4691 SB Tholen

E info@holonite.nl
T +31 (0)166 601 300